

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ РО «Новочеркасская школа-интернат» Курилех О.Ф. о проделанной работе за 2020год.

Певичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями ГБОУ РО «Новочеркасская школа-интернат».

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Совместно с администрацией школы было составлено новый коллективный договор д, где включено новая оплата труда и штатное расписание. Утверждено в отделе труда и соцразвития г. Ростова-на –Дону. А также был составлен дополнительное соглашение №2 к коллективному договору по оплате труда согласно изменению оплаты труда работников образования от 06.02.2020 и утверждено в отделе труда и соцразвития г. Ростова – на – Дону. Дополнительное соглашение №3от 07.05.2020г» Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации. Ведётся профсоюзная страничка на сайте школы ГБОУ РО «Новочеркасская школа-интернат».

Во всех классах школы-интерната имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (конец декабря 2020 года) в составе профсоюзной организации 38 человек из 78 работающих, что составляет 48,7 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и октябре текущего года. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период проводилось 3 общих профсоюзных собрания. На заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, чествование юбиляров и выделение материальной помощи членам профсоюза), поздравление молодых специалистов с «Днём свадьбы» и рождением малышей. В текущем году – 3 юбиляров, которым выделена обязательная материальная премия, поздравительные открытки и подарки. Вся свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива – 11 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза (материальную помощь в связи с болезнью получили 3 члена профсоюза), материальную помощь выделили на чествование юбилярам-3, материальную помощь на похороны родственников из членских профсоюзных взносов организации и ГО -1, , материальная премия за активное участие членов профсоюза- 2 членам Все

протоколы заседания профкома оформляются, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.), ведутся учётные карточки членов профсоюза.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

-30 лет Профсоюзу

- демонстрация 1-го Мая.

-демонстрация к празднику Победы,

-шествие в «Бессмертном полку», который проходит ежегодно в городе.

- участие в анкетирование, по независимой оценке, качества образовательной деятельности организации.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется:

- информационные стенды профкома.

Информационные стенды профкома работников знакомят членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания, поздравление членов всего коллектива с Днём рождения, традиционные чаепития, посещение культурных центров города, поездки выходного дня.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и поездки выходного дня. В 2020 году 3 членов профсоюза и их семьи совершили оздоровительное мероприятие в санатории «Семашко г. Кисловодска, в пансионате «Высокий берег» города Анапа Краснодарского края. А также смогли совершить поездку выходного дня в «Лого парк» города Каменск -9 членов профсоюза. Отлично провели время выходного дня в развлекательном центре города Ростова в Н2О -6 членов профсоюза. Совершили увлекательную поездку в Адыгею в ноябре 2 члена профсоюза. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2020 году профком школы дважды организовал выезд сотрудников на базы отдыха в станицу Старачеркасскую на реке Дон. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Так на празднование Старого- Нового года все сотрудники школы- интерната были задействованы в изготовлении

«Вареников с сюрпризами. Международный женский день традиционно отметили чаепитием и премированием членов профсоюза. А также отметили «День учителя» и «День матери» за праздничным столом с чаепитием.

Традиционно особое внимание профкома школы-интерната уделяется празднованию Новогодних праздников. Для педагогов и сотрудников школы был организован праздничный концерт с праздничной программой и каждому члену профсоюза был подарен «Новогодний подарок».

Особое внимание уделено юбилярам-3 членам профсоюза, которые получили к юбилейным датам поздравления и материальное поощрение. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя», «День матери», « 8 Марта, День Защитника Отечества, Новый год. (со финансирование праздничного обеда и подарков).

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В течение учебного периода 2019-2020 года были премированы за выполнение уставных задач профсоюза 5 члена профсоюзной организации школы-интерната.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Но и не останется без внимания работа над сплочением коллектива, способствование развитию самоуважения и взаимовыручки в коллективе.

Особую благодарность хочется выразить Городской Организации Профсоюзов Работников Народного Образования и Науки в лице Дюжевой Эллы Владимировны и Рудовой Анне Сергеевне за методическую и консультативную помощь.