

ПАМЯТКА

ПО УВЕДОМЛЕНИЮ О СКЛОНЕНИИ К КОРРУПЦИИ

Уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа случаев предложения и дачи взятки, так как позволяет выявить недобросовестных представителей учреждения и иных граждан, взаимодействующих с государственным органом или учреждением.

Порядок действий сотрудника учреждения при склонении его к коррупционным правонарушениям:

1. Уведомить работодателя о факте склонения сотрудника к коррупционным правонарушениям. Уведомление оформляется в свободной форме и передается директору учреждения не позднее окончания рабочего дня.

2. При нахождении сотрудника учреждения не при исполнении своих должностных обязанностей либо вне пределов места работы о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения он уведомляет нанимателя по любым доступным средствам связи, а по прибытии на место работы оформляет уведомление в течение рабочего дня.

3. К уведомлению могут прилагаться материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

4. Регистрация уведомлений осуществляется делопроизводителем в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы, скреплены печатью.

5. Работодатель принимает меры по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении, в том числе направляет копии уведомления и соответствующих материалов в территориальные органы прокуратуры.

6 Слова, выражения, темы, которые могут быть восприняты окружающими как намек на дачу взятки, от употребления которых следует воздерживаться сотрудникам образовательного учреждения, к числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников работника;
- необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д.

7. Определенные исходящие от сотрудников предложения, особенно если они адресованы представителям учреждений и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работников.

К числу таких предложений относятся, например:

- предоставить работнику или его родственникам скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании или специалиста для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд и т.д.

8 Совершение сотрудниками определенных действий может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба дать взятку. К числу таких действий относятся, например:

- получение подарков, даже стоимостью менее 3 000 рублей;
- посещение ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) сотрудника и т.д.